

面接 逆質問の対策シート

逆質問を準備して、面接の完成度を高めよう



面接は準備が全てです。準備力が合格に直結するといっても過言ではありません、想定質問を答えられるようにした状態で、必ず面接に臨めるようにしましょう！

◆ このシートの構成 ◆

1

面接官個人に関する

(No.1～7)

2

社風に関する

(No.8～12)

3

自己PRに繋がる

(No.13～16)

4

業務に関する

(No.17～22)

5

研修制度や
キャリア形成に関する

(No.23～28)



使い方

- 面接前に志望企業に合わせて質問を選ぶ
- 質問の意図を理解し、自分の自己PRにつなげる
- 回答メモ欄に聞きたい背景や仮説を書いておく

面接 逆質問の対策シート

1 | 面接官個人に関する逆質問

面接官本人の経験や価値観を聞くことで、働くイメージや相性を具体化できる。

No.	枠	内容	回答メモ欄
1	面接官個人に関する	入社前後で感じるギャップはありますか？	-----
2		これまでに最もやりがいを感じられた瞬間を教えてください。	-----
3		〇〇様が若手の時にぶつかった壁を教えてください。	-----
4		だいたい1日の仕事の流れを教えてください。	-----
5		仕事をしていて、楽しいと思ったことや つらいと思ったことを教えてください。	-----
6		なぜ御社へ入社したのですか？	-----
7		〇〇様が会社の中で最も魅力を感じているところは どこですか？	-----



Point | 相手個人への質問は、企業理解だけでなく「その会社で働く人」への理解にもつながる。

2 | 社風・自己PRにつながる逆質問

社風理解と自己PRを両立できる質問を用意すると、逆質問の質が一段上がる。

A 社風に関する (No.8~12)

No.	枠	内容	回答メモ欄
8	社風に関する	社員はどのような人が多いですか？	-----
9		他部署との交流はありますか？	-----
10		御社には複数の事業部がありますが、組織風土に違いがありますか？	-----
11		御社の企業理念が社員の方々に浸透していると感じるシーンがありましたら教えてください。	-----
12		御社は〇〇という社風と説明会で伺いましたが、〇〇様は御社の社風はどのような社風だと思いますか？	-----

B 自己PRに繋がる (No.13~16)

No.	枠	内容	回答メモ欄
13	自己PRに繋がる	〇〇の資格をもって現在〇〇の資格取得に向けて勉強中です。御社の仕事ではその他にどのような資格があると活かされますか？	-----
14		学生時代の留学経験を活かしたいと考えていますが、御社では若手社員であっても語学を活かして活躍できる環境はありますか？	-----
15		入社までに勉強しておくべきこと、身につけておくべきスキルはありますか？	-----
16		私は根気強い性格なのですが、御社で働く上では他にどのような資質が必要ですか？	-----



Tip | 自分の強みや経験を織り込んだ逆質問は、自然な自己PRにもつながる。

面接 逆質問の対策シート

3 | 業務に関する逆質問

入社後の具体的な働き方・期待役割・成長機会を把握するための質問群。

No.	枠	内容	回答メモ欄
17	業務に関する	御社で活躍している人の特徴を教えてください。	
18		〇〇様から見て、御社で活躍する人とそうでない人の違いは为什么呢？	
19		新入社員に期待することはなんですか？	
20		〇〇事業を積極的に展開されていますが、将来的な展望を教えてください。	
21		入社後、最初に任される具体的な仕事はどのようなものですか？	
22		新卒で入社した場合、いつごろから、どの程度の規模の商談(またはプロジェクト)を任せただけになりますか？	



Point | 業務理解に関する逆質問は、入社後の解像度を高め、志望度の高さも伝えやすい。

面接 逆質問の対策シート

4 | 研修制度やキャリア形成に関する逆質問

教育制度やキャリアパスへの理解を深めることで、長期的に働くイメージを持ちやすくなる。

No.	枠	内容	回答メモ欄
23	研修制度や キャリア形成に 関する	新入社員研修はどのような内容で構成されていますか？	-----
24		〇〇資格取得に対するサポート制度があると伺いました。 取得に向けてどのようなバックアップ体制があるのでしょうか？	-----
25		〇〇のポジションへ昇格するためのプロセスや、 評価される人の傾向について教えてください。	-----
26		社員教育に力を入れているとお聞きしましたが、 独自の研修などがありますか？	-----
27		配属後、職場でのOJTがどのように進められるのか 教えてください	-----
28		新入社員研修後も、日常的に上司や先輩社員に フィードバックをいただける環境はありますか？	-----



使い方のコツ

- 制度だけでなく「実際の運用」まで聞く
- 自分の成長意欲と結びつけて質問する
- 説明会で聞いた内容の深掘りを意識する